



Broj: 15-03/50-1-1773/2019
Datum: 24.1.2020. godine

Na osnovu člana 61. stav (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09 i 72/17), člana 13. stav (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH („Službeni glasnik BiH“ br. 32/10) i člana 86a. Zakona o radu institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), direktor Agencije za identifikacione dokumente, evidenciju i razmjenu podataka BiH d o n o s i

O D L U K U
O POLITICI NULTE TOLERANCIJE PREMA DJELIMA SEKSUALNOG UZNE MIRAVANJA I
UZNE MIRAVANJA NA OSNOVU SPOLA

Član 1.

Agencija za identifikacione dokumente, evidenciju i razmjenu podataka BiH je opredjeljena da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola za sve osobe.

Član 2.

- (1) Niko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na osnovu spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi sa radom.
- (2) Navedeno se posebno odnosi na:
 - a) Pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
 - b) Obavezu reagovanja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
 - c) Obavezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
 - d) Pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

Član 3.

- (1) Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanje na osnovu spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine.
- (2) Ovim propisima je utvrđeno da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola postoji kada se radi o ponašanju koje je
 - a) neželjeno;
 - b) verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje;
 - c) seksualne prirode ili na osnovu spola;
 - d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

Član 4.

Agencija za identifikacione dokumente, evidenciju i razmjenu podataka BiH će poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola na rad i u radnim odnosima, te će osigurati da osoba koja prijavi ova djela neće trpiti posljedice zbog te činjenice.

Član 5.

Svaki zaposlenik / zaposlenica ima pravo da podnese zahtjev / prijavu za pokretanje disciplinskog postupka ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan/a i uznemiravan/a na osnovu spola.

